

Рішення
колегії департаменту освіти і науки
Миколаївської обласної адміністрації

від 29 травня 2025 року

Протокол № 2

Професійний розвиток
керівних і педагогічних кадрів
закладів освіти Миколаївщини

Заслухавши та обговоривши доповідь заступника директора з науково-педагогічної роботи Миколаївського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти Вікторії Стойкової «Професійний розвиток керівних і педагогічних кадрів закладів освіти Миколаївщини»

КОЛЕГІЯ ВИРІШИЛА:

1. Узяти до відома інформацію «Професійний розвиток керівних і педагогічних кадрів закладів освіти Миколаївщини»

2. Відзначити як позитивне:

1) Системну роботу МОІППО щодо підготовки та професійного розвитку педагогічних працівників і керівників закладів освіти Миколаївської області.

2) Якісне та змістовне наповнення курсів підвищення кваліфікації з урахуванням запитів педагогів.

3) Високу активність педагогів Миколаївської області у різноманітних заходах професійному розвитку.

4) Значний фокус програм професійного розвитку педагогів на психолого-педагогічній підтримці учасників освітнього процесу, особливо для закладів дошкільної освіти, у відповідь на виклики воєнного часу, відповідність тематики курсів підвищення кваліфікації професійним стандартам «Вчитель закладу загальної середньої освіти», «Вихователь закладу дошкільної освіти», «Керівник (директор) закладу загальної середньої освіти».

3. Головам територіальних громад, начальникам управлінь, відділів освіти міських рад, районних державних адміністрацій, керівникам науково-методичних установ:

1) Сприяти участі педагогічних працівників у заходах професійного розвитку, враховуючи актуальні виклики та запити педагогів.

Термін: постійно

2) Підтримувати та стимулювати педагогів до впровадження інноваційних методик та технологій, отриманих під час підвищення кваліфікації, у власну педагогічну практику.

Термін: постійно

3) Сприяти розбудові освітньої цифрової інфраструктури, упровадженню програм щодо покращення технічного забезпечення педагогів і підвищення цифрової грамотності освітян.

Термін: постійно

4. Миколаївському обласному інституту післядипломної педагогічної освіти:

1) Розширити зміст програм професійного розвитку педагогів із урахуванням їхніх актуальних освітніх потреб, зокрема щодо оцінювання результатів навчання за групами результатів, використання штучного інтелекту, подолання освітніх втрат, профілактики професійного вигорання та формування мотивації учнів до навчання.

Термін: 2025-2026 рр.

2) Посилити практичне спрямування програм підвищення кваліфікації, збільшити кількість та різноманітність активностей, інтегрувати завдання для самостійного опрацювання в структуру синхронних занять.

Термін: 2025-2026 рр.

3) Сприяти обміну досвідом та впровадженню кращих практик шляхом використання відеоматеріалів фрагментів сучасних уроків та передбачення обов'язкових виступів слухачів на підсумкових заходах.

Термін: постійно

4) Продовжити системний моніторинг освітніх потреб педагогів та якості освітніх послуг МОІППО, включаючи компетентісно-діяльнісні модулі, для оперативного реагування на зміни та подальшого удосконалення діяльності.

Термін: постійно

5. Керівникам закладів загальної середньої освіти Миколаївської області:

1) Забезпечити облік та планування професійного розвитку педагогічних працівників з урахуванням їхніх

індивідуальних освітніх потреб.

Термін: постійно

2) Забезпечити функціонування системи професійного розвитку педагогів у закладі освіти та співпраці із Миколаївським обласним інститутом післядипломної педагогічної освіти, центрами професійного розвитку, іншими суб'єктами підвищення кваліфікації.

Термін: постійно

3) Створити умови для участі педагогічних працівників у різноманітних заходах професійного розвитку, у тому числі тих, що стосуються психосоціальної підтримки, роботи з дітьми з особливими освітніми потребами (ООП), цифрових технологій, подолання освітніх втрат та мінної безпеки, враховуючи актуальні виклики та запити педагогів.

Термін: постійно

4) Підтримувати та стимулювати педагогів до впровадження новітніх методик та технологій, отриманих під час підвищення кваліфікації, у власну педагогічну практику.

Термін: постійно

Голова колегії,
директор департаменту

Секретар колегії



Алла ВЕЛІХОВСЬКА

Наталя ХРУЩ